

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 6 novembre 2024

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- Epsilon SGR (Epsilon), controllata al 100% da Eurizon Capital SGR (Eurizon), è una società specializzata nella gestione di portafoglio su basi quantitative (incluse gestioni strutturate e protette) e discrezionali/total return destinate alla clientela retail ed istituzionale. La SGR gestisce fondi comuni/SICAV e mandati istituzionali (assicurativi, previdenziali e di altra natura); i fondi comuni sono prevalentemente commercializzati sulle reti di Gruppo.
- Entro il primo quadrimestre del 2025 si darà corso all'incorporazione, mediante operazione di fusione, di Epsilon in Eurizon al fine di conseguire gli obiettivi della Wealth Management Division di accelerare la crescita del risparmio gestito di Gruppo, nonché di favorire una maggiore integrazione delle fabbriche prodotte, in linea con il Piano di Impresa 2022-2025 che prevede, tra l'altro, una focalizzazione costante su prodotti innovativi e potenziati quali ad esempio investimenti alternativi, protezione del patrimonio, ecosistemi di salute dedicati.
- Tale iniziativa consentirà, altresì, di cogliere e valorizzare tutte le sinergie derivanti anche dalla semplificazione della governance, garantendo, nel contempo, la piena continuità operativa del presidio e della gestione dei rischi, nonché l'invarianza del livello di servizio alla clientela, anche tramite la conservazione del marchio in relazione ai fondi comuni già istituiti in essere alla data della fusione.
- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 9 ottobre 2024 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha provveduto, anche per conto delle società interessate, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti.
- Su richiesta delle medesime OO.SS. è stato attivato il confronto tra le Parti articolatosi negli incontri del 29 ottobre 2024 e del 6 novembre 2024;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto dell'incorporazione in Eurizon a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione societaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale dipendente di Epsilon proseguirà senza soluzione di continuità con Eurizon. L'operazione non comporta di per sé variazioni della piazza di lavoro;
3. nei confronti del citato Personale continuerà a trovare piena attuazione il Contratto Collettivo di secondo livello tempo per tempo vigente nel Gruppo ISP, che trova applicazione anche in Eurizon. In particolare:

- per quanto attiene alle ferie, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ex art. 104 CCNL 19 dicembre 2019, come rinnovato dall'Accordo 23 novembre 2023, Eurizon subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;
 - è garantita continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data di trasferimento, alle stesse condizioni pattuite;
 - sono fatte salve le peculiarità rinvenienti dalla contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito dei differenti percorsi di armonizzazione;
 - in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative degli accordi 2 ottobre 2010 e 5 novembre 2021 e successive modifiche e integrazioni;
 - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
 - è mantenuto lo status di Socio Ordinario dell'Associazione Culturale Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (ALI), ove esistente, alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale tempo per tempo previste;
 - è altresì mantenuto, ove esistente, lo status di Socio Ordinario della Società di Mutuo Soccorso alle condizioni previste dall'accordo 20 dicembre 2023 nonché da quanto tempo per tempo stabilito in materia;
 - continuano ad essere applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
 - in tema di Premio Variabile di Risultato relativo all'esercizio 2024 continuano a trovare applicazione le previsioni di cui all'Accordo 9 maggio 2024;
 - i dipendenti trasferiti in Eurizon conservano anche presso la cessionaria l'adesione relativa al LECOIP 3.0 di cui all'Accordo 29 aprile 2022, con il conseguente riconoscimento dell'intera posizione individuale spettante fino al termine del Piano, salvo che risolvano a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro con Eurizon, trovando applicazione in tal caso la disciplina ordinaria di LECOIP 3.0;
4. la collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite e in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano e con applicazione delle disposizioni in materia di mobilità territoriale e professionale tempo per tempo vigente;
5. su richiesta delle Delegazioni di Gruppo l'Azienda fornirà specifica informativa in merito agli esiti dell'operazione in discorso.

*** **

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardante l'incorporazione di Epsilon in Eurizon.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Accordo sottoscritto digitalmente

UNISIN