

RUOLI E FIGURE PROFESSIONALI - PERCORSI DI SVILUPPO PROFESSIONALE –  
STRUTTURE DI GOVERNANCE E STRUTTURE CENTRALI DELLA DIVISIONE BANCA DEI TERRITORI  
- TRATTAMENTI ECONOMICO/NORMATIVI IN MATERIA DI TURNI, REPERIBILITA', INTERVENTI E  
PRESTAZIONI IN GIORNATE NON LAVORATIVE

In Milano, in data 6 novembre 2024

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premessi che:

- il Gruppo Intesa Sanpaolo, al fine di valorizzare il livello del contributo professionale e le competenze tecniche specialistiche delle figure professionali non altrimenti identificate delle Strutture Centrali e delle funzioni di staff delle Divisioni, si è dotato di un sistema di titling, il cui processo di prima attribuzione è iniziato nel 2020 e si è concluso nel corso del 2023;
- da gennaio 2024 nell'Area di Governo Chief Data, A.I. and Technology Officer, caratterizzata da Specializzazioni e Mestieri nuovi, coerenti e riconoscibili dal Mercato internazionale, sono stati introdotti Title specifici anche al fine di allineare tale modello operativo alle migliori pratiche di mercato proprie delle "tech companies", nel rispetto delle logiche già adottate a livello di Gruppo;
- nel corso del 2024, i Title saranno progressivamente integrati nei sistemi HR e presi a riferimento anche per il calcolo della complessità organizzativa dei nuclei di attività, in sostituzione della Seniority precedentemente attribuita; pertanto, entro la fine del 2024, si rende necessario procedere all'aggiornamento dei Title assegnati prima del 2023;
- con l'accordo sottoscritto in data odierna le Parti confermano che il Contratto di secondo livello integrerà per il Gruppo la disciplina nazionale di settore, senza che ciò comporti deroghe al vigente CCNL e ferma l'applicazione dell'art. 29, 1° comma del medesimo CCNL così come rinnovato con il Verbale di accordo 19 dicembre 2019;

si conviene quanto segue:

- 1.** le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo che modifica ed integra l'Accordo 8 dicembre 2021 – Ruoli e figure professionali – Percorsi di Sviluppo Professionale – Strutture di Governance e Strutture Centrali della Divisione Banca dei Territori – Trattamenti Economico/Normativi in materia di turni, reperibilità, interventi e prestazioni in giornate non lavorative - ferme le ulteriori previsioni ivi contenute - e inserito nell'appendice a. del Contratto di secondo livello con le specificità di seguito indicate;
- 2.** l'articolo 2. "Percorsi di sviluppo professionale e indennità di ruolo" è integrato come di seguito specificato:

Le Parti, successivamente al completamento dell'aggiornamento dei Title, e comunque entro dicembre 2024, si confronteranno sugli effetti della sostituzione dell'indicatore della "Seniority media delle risorse coordinate" della Complessità organizzativa del nucleo attività con il "Title medio delle risorse coordinate" sui percorsi professionali, di cui all'allegato 1 bis del presente accordo, valido a decorrere dal ricalcolo annuale del 2025.

Nelle more del completamento dell'aggiornamento dei Title, ai nuovi nuclei di attività (COA) creati a partire da maggio 2024 verrà convenzionalmente attribuito il livello di complessità 1, fermo restando che la complessità dei suddetti nuclei sarà calcolata tenendo conto del Title medio delle risorse coordinate così come definito sopra e sarà riconosciuta retroattivamente dalla decorrenza dell'incarico.

3. l'articolo 8. "Trattamenti economico/normativi in materia di turni, reperibilità, interventi e prestazioni in giornate non lavorative" è modificato come di seguito specificato:

In materia di trattamenti economico/normativi per turni, reperibilità, interventi e prestazioni in giornate non lavorative effettuate da dipendenti dell'Area di Governo Chief Data, A.I. and Technology Officer delle strutture di "IT Architecture", "Group Technology & Services" e precisamente per le funzioni di "IT Strategy & Governance", "Retail, Core & Data Platforms", "IMI CIB, Investments & Credit Platforms" e "Digital & Cloud Technology", "Cyber Technology", della "Gestione Canali ed Everyday Banking Journey" nell'ambito della struttura "Canali" della "Digital Channels BdT", nonché delle strutture Group Security Planning & Models Monitoring" e "Cybersecurity & Business Continuity Management", nell'ambito dell' Area di Governo Chief Security Officer è confermata tutta la regolamentazione e le relative modalità applicative in atto alla data del 30 novembre 2021, con la precisazione che la medesima normativa continua a trovare applicazione anche nei confronti del personale che vi sarà nel tempo assegnato ed anche in caso di futura ridenominazione delle strutture che svolgono tali funzioni. Le Parti si danno inoltre atto che nel caso in cui si verificano interventi organizzativi che interessino il perimetro di attuale applicazione si incontreranno tempestivamente per valutare gli effetti della riorganizzazione ai fini dell'applicazione della normativa in discorso.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

*Accordo sottoscritto digitalmente*

**1) LIVELLI COMPLESSITA' DEL COORDINATORE OPERATIVO DI ATTIVITA'**

**Indicatori**

**Complessità processi gestiti dal nucleo attività**

- Ambito: determinato sulla base dei primi due livelli dell'alberatura dei processi di Gruppo
- Tipo Attività svolta

**Complessità organizzativa del nucleo attività**

- Numero risorse coordinate e numero sedi
- Title medio delle risorse coordinate
- Rischi operativi gestiti

**Livello complessità determinato sulla base dell'insieme degli indicatori**

Totale valore indicatori	Livello complessità gestita
0 - 100	1°
> 100	2°