

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 24 ottobre 2024

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP), in qualità di Capogruppo

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA, UILCA e UNISIN

premessi che

- le Parti con l'Accordo 16 novembre 2021, come integrato dal verbale di Accordo 17 novembre 2021, hanno condiviso di procedere a 2.000 uscite volontarie per pensionamento o per accesso al "Fondo di Solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito" ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera b) del Decreto Interministeriale del 28 luglio 2014 n.83486 e successive modifiche e integrazioni (di seguito Fondo di Solidarietà);
- in tale ambito le Persone che hanno manifestato la volontà di uscire volontariamente dal Gruppo per accedere al pensionamento o al Fondo di Solidarietà e che non hanno trovato accoglimento nella graduatoria prevista dal citato Accordo 16 novembre 2021 come integrato dal verbale di Accordo 17 novembre 2021 sono state circa 3.000;
- ISP e la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. si sono quindi incontrate in data 19 e 25 settembre, 9, 10, 16 e 23 ottobre anche con l'obiettivo di individuare le modalità ed i criteri per tener conto della volontà di uscire volontariamente dal Gruppo manifestata da parte di circa 3.000 persone di cui al punto che precede nell'ambito del confronto continuo sulla trasformazione digitale del Gruppo finalizzato ad individuare strumenti/soluzioni che possano accompagnare il cambiamento in corso e, in un quadro di sostenibilità sociale e di attenzione alle persone, creare le migliori condizioni per gestire le possibili ricadute, per venire incontro alle esigenze personali e/o familiari delle persone del Gruppo e di produttività dell'Azienda, garantendo nel tempo la valorizzazione delle persone del Gruppo ed un ricambio generazionale in alternativa ai percorsi di riconversione/riqualificazione professionale;
- in data 23 ottobre 2024 ISP e le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. hanno sottoscritto l'Accordo di Percorso sulla Trasformazione del Gruppo ISP (di seguito Accordo 23 ottobre 2024), rivolto a tutti i dipendenti del Gruppo ISP – perimetro Italia – destinatari del CCNL del Credito che ha definito un massimo di 4.000 uscite volontarie attraverso il pensionamento o il ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà;
- in considerazione del fatto che nell'ambito della Divisione Insurance operano Persone cui è applicato il CCNL del Credito ed altre cui si applica il CCNL Assicurativo ed al fine di non determinare differenze tra le Persone del Gruppo, le OO.SS. hanno richiesto di prevedere anche per il personale delle Compagnie Assicuratrici del Gruppo ISP la possibilità di uscite volontarie per pensionamento o esodo e, per semplificare le attività e favorire un'omogenea gestione delle uscite, sono state individuate le modalità per permettere anche a detto personale l'accesso al Fondo di solidarietà;

si conviene quanto segue:

- 1.** le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;

**2.** le Parti hanno condiviso che le previsioni del punto 5. dell'Accordo 23 ottobre 2024 siano applicate anche a tutto il personale, compresi i Dirigenti, dipendente delle società italiane del Gruppo ISP che applicano il CCNL Assicurativo ad oggi riportate nell'allegato 1, in possesso dei requisiti pensionistici come individuati al punto 5. dell'Accordo di cui sopra, con le seguenti precisazioni:

- a) al personale che richieda il pensionamento volontario ai sensi del punto 5. paragrafi a) e b) dell'Accordo 23 ottobre 2024 sarà erogata una indennità nella misura di 6 mesi per il personale Dirigente, di 4 mesi per il personale appartenente all'Area Professionale Quadri e di 2 mesi per il restante personale, da erogarsi a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR. Al personale che richieda il pensionamento volontario ai sensi del punto 5. paragrafo d) alla quota che precede sarà aggiunto l'importo calcolato sulla base dei mesi sempre previsto al medesimo paragrafo, fermo restando che l'importo complessivo erogato, che tiene conto anche della predetta indennità, non potrà comunque essere superiore al 75% della RAL;
- b) fermo restando quanto ordinariamente applicato all'atto del pensionamento presso le Compagnie, relativamente al personale che intenda accettare l'offerta al pubblico di cui al punto 5. paragrafo c), incluso il personale che accetti ai sensi del punto 5. b) sub b) , dell'Accordo 23 ottobre 2024 da parte di ISP per accedere al Fondo di solidarietà, per potervi dare corso, si procederà nel mese precedente alla cessazione dal rapporto di lavoro alla cessione individuale del contratto ad ISP, con mantenimento della copertura di assistenza sanitaria in essere per il personale in servizio della medesima Società di appartenenza, fino al mese precedente a quello in cui l'interessato percepirà il trattamento di pensione dell'A.G.O., alle stesse condizioni di contribuzione sia per la parte eventualmente a carico del dipendente sia per la parte a carico della Compagnia;

**3.** le Parti confermano che le domande di pensionamento o accesso al Fondo di solidarietà presentate ai sensi del presente Accordo rientrano nella graduatoria unica a livello di Gruppo ISP redatta in applicazione del punto 5. paragrafo f) del già citato Accordo 23 ottobre 2024.

INTESA SANPAOLO S.P.A.  
(in qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

UNISIN

*Accordo sottoscritto digitalmente*

## **Allegato 1**

INTESA SANPAOLO VITA S.P.A.  
INTESA SANPAOLO ASSICURA S.P.A.  
FIDEURAM VITA S.P.A  
INTESA SANPAOLO RBM SALUTE S.P.A.  
INSALUTE SERVIZI S.P.A.  
INTESA SANPAOLO INSURANCE AGENCY S.P.A.