



INTESA  SANPAOLO

PVR 2023

Destinazione in Conto Sociale

Le regole di determinazione del PVR individualmente spettante e i criteri di attribuzione sono definiti dall'accordo 30 maggio 2023 e dalle «Regole in materia di Premio Variabile di Risultato 2023 (PVR)»

Premio Variabile di Risultato (PVR)

PVR

Liquidazione in busta paga

a chi ha un reddito nel 2023
**non superiore
a € 80.000**
sarà applicata
l'**aliquota sostitutiva
del 5% entro il limite di
€ 3.000 lordi di premio***



a chi ha un reddito nel
2023 **superiore
a € 80.000**
sarà applicata
la tassazione ordinaria

È prevista anche l'esenzione contributiva
entro il limite di € 800 di premio

Il limite di 3.000 euro lordi è comprensivo
dell'eventuale importo residuo non utilizzato del
Conto Sociale liquidato con il cedolino di
febbraio 2024

**oltre tale limite sarà applicata la tassazione ordinaria*

Destinazione del PVR in Conto Sociale



Fino al 12 aprile 2024, i colleghi con reddito da lavoro dipendente nel 2023 non superiore a € 80.000, nel limite di € 3.000 lordi di premio, **possono scegliere di destinare il PVR individualmente spettante nel Conto Sociale.**

Utilizzi del Conto Sociale



richiedere il rimborso di spese sostenute per figli e/o per familiari anziani o non autosufficienti e per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico

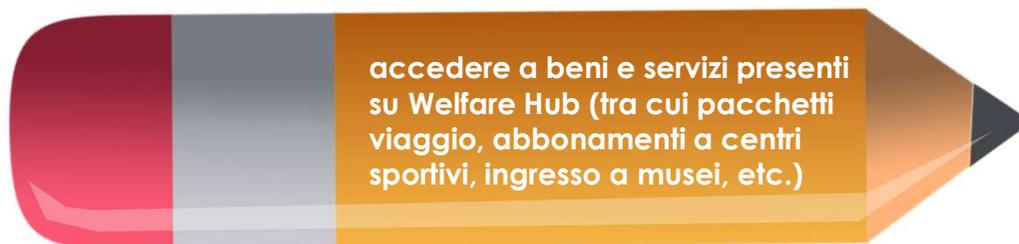
TOTALE ESENZIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA



effettuare versamenti nel proprio Fondo di Previdenza Complementare

TOTALE ESENZIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA

Per tutto l'importo del premio destinato, anche oltre il limite di € 5.164,57 annui, e in fase di erogazione della prestazione



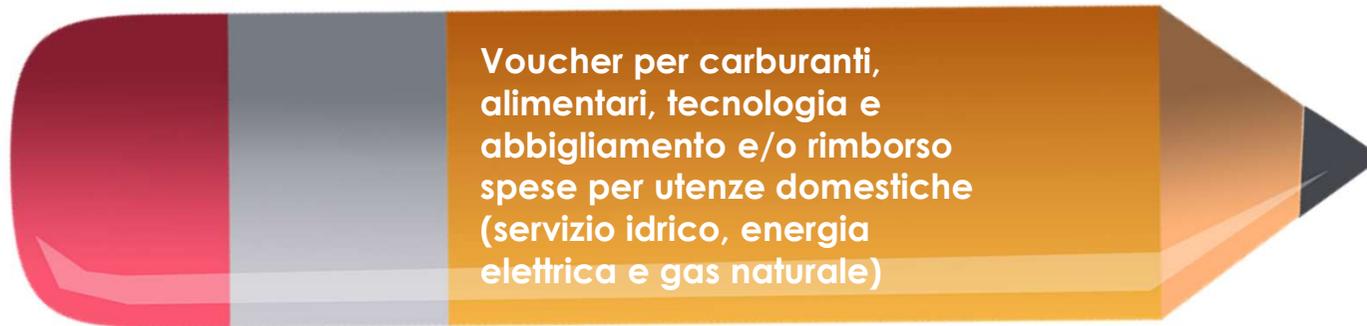
accedere a beni e servizi presenti su Welfare Hub (tra cui pacchetti viaggio, abbonamenti a centri sportivi, ingresso a musei, etc.)

TOTALE ESENZIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA
per i servizi welfare non rientranti nei fringe benefit

Utilizzi del Conto Sociale – Fringe Benefit

TOTALE ESENZIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA

Purché entro il limite complessivo di € 1.000, elevabile a € 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, se non già utilizzato per altri beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: valore convenzionale dell'auto aziendale, foresteria-alloggio in uso al dipendente, mutui e prestiti a tasso agevolato.



ATTENZIONE

Al superamento del suddetto limite di € 1000 o € 2.000 previsto per l'anno 2024, considerando tutti i fringe benefit, l'intero importo concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo.

Fringe Benefit nella piattaforma Welfare HUB



La **soglia di legge di non imponibilità** prevista per la fruizione di servizi welfare/rimborsi della categoria fringe benefit sarà disponibile nella piattaforma Welfare HUB e nell'ambito dell'importo destinato al Conto Sociale.

Quanto presente sulla piattaforma quindi non tiene conto di eventuali altri fringe benefit già fruiti o che saranno fruiti in corso d'anno e che possono incidere sulla soglia di spettanza.

Al superamento del suddetto limite di € 1000 o € 2.000 previsto per l'anno 2024, considerando tutti i fringe benefit, l'intero importo concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo.

Fringe Benefit – Evidenze in cedolino

voce paga 91QC

È POSSIBILE TENERE CONTO DEL PROGRESSIVO IN CORSO D'ANNO?

La voce 91QC riporta l'importo progressivo dei fringe benefit entro la soglia di esenzione di legge fruiti nell'anno, aggiornato al mese corrente.

dettaglio fringe in cedolino

DOVE TROVO I FRINGE BENEFIT IN CEDOLINO?

La presenza di fringe benefit viene rilevata in cedolino non appena disponibile con le voci:

- auto aziendale → 1563
- foresteria-alloggio in uso al dipendente → 16D4, 1562, 1740*
- mutui e prestiti a tasso agevolato → 1600*
- voucher e rimborsi delle spese per utenze domestiche → 1WB6*
- Conto welfare UBI → 1WB7*

* l'importo della voce è riferito al mese precedente a quello del cedolino. Es. acquisto voucher nel mese di luglio, l'importo sarà esposto quale fringe benefit con la voce 1WB6 nel cedolino di agosto

Fringe Benefit – punti di attenzione 1/2

Fringe benefit relativi a mutui e prestiti agevolati

- Nel caso di fringe benefit generato da interessi su mutui/prestiti agevolati occorre tener conto della periodicità delle rate anche ai fini della rendicontazione (ad es. le rate semestrali sono esposte in cedolino solo in corrispondenza del pagamento)
- La stipula o la rinegoziazione o la surroga di mutui a tassi agevolati in corso d'anno può generare nuovi fringe benefit da tenere in considerazione.
- Si ricorda che per mutui/prestiti agevolati a tasso fisso ai fini della determinazione del fringe benefit si deve considerare il tasso ufficiale di riferimento (MRO) in vigore alla data di erogazione del mutuo o di rinegoziazione/surroga; per i mutui/prestiti a tasso variabile il tasso ufficiale di riferimento (MRO) da considerare è quello vigente alla scadenza di ciascuna rata. Si precisa inoltre che fringe benefit è valorizzato solo se il tasso MRO risulta maggiore al tasso applicato al mutuo/prestito in ammortamento.

Fringe Benefit – punti di attenzione 2/2

Incremento della soglia fringe benefit per figli fiscalmente a carico

- I lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico che vogliono usufruire dell'innalzamento della soglia dei fringe benefit da € 1.000 a € 2.000, devono farne richiesta tramite #People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > “Autocertificazione Richiesta Soglia Fringe Benefits 2.000 euro” , fermo restando che tale condizione non cambiare nel corso dell'anno.
- Ogni variazione dei carichi fiscali deve essere tempestivamente comunicata all'azienda al fine dell'attribuzione della soglia corretta di € 1.000 o € 2.000.
- In caso di diminuzione in corso d'anno della soglia da €2.000 a € 1.000, se quest'ultima risulta superata l'intero importo dei fringe benefit fruiti verrà assoggettato a imposte e contributi ordinari.

Esempio di utilizzo di Fringe Benefit



Importo disponibile fringe in welfare hub € 1.000

Somma della voce 1600 in cedolino per i mesi da gennaio a giugno 2024 (per presenza di mutui e/o prestiti a tasso agevolato) di complessivi € 600

ATTENZIONE: l'importo indicato nella voce 1600, in proiezione annuale, supera la soglia di esenzione fiscale e contributiva prevista (€ 1.000).

L'utilizzo di fringe benefit in piattaforma comporterebbe l'imposizione fiscale e contributiva ordinaria sull'intero importo

Esempio di utilizzo di Fringe Benefit



Importo disponibile fringe benefit in Welfare Hub € 1.000

Nessun altro utilizzo di fringe benefit in corso d'anno

Luglio 2024 –
acquisto voucher
carburante su
Welfare Hub per
300 euro

Agosto 2024
– nel cedolino
sarà presente
l'acquisto di
fringe benefit
esenti per 300
euro

nuova soglia fringe
€ 700

Esempio di utilizzo di Fringe Benefit



Importo disponibile fringe benefit in Welfare Hub € 2.000

Mutuo erogato nel mese di settembre 2024 con nuovo importo fringe benefit valorizzato con la voce 1600 in cedolino per complessivi € 400 annui

Il figlio a carico supera la soglia di reddito prevista dal mese di novembre 2024



L'utilizzo di fringe benefit in piattaforma per importi superiori a € 600 comporterebbe l'imposizione fiscale e contributiva ordinaria sull'intero importo