



# Corriere

## della Salute e Sicurezza



Notizie e segnalazioni  
in materia di salute e sicurezza  
sul lavoro, con link ai siti  
e ai documenti ufficiali

## 22 Top News

- 02  
24
- Esselunga Firenze: un'altra strage di operai
  - INAIL: le denunce degli infortuni sul lavoro del 2023
  - Ministro del lavoro e delle politiche sociali, Marina Calderone: "Sicurezza fondamentale che diventi un tema universale"
  - INL – nota n. 694/2024: Certificazione di contratti per l'adibizione a lavori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento
  - INAIL: il sistema di sorveglianza MAREL e il contributo alla rete della medicina del lavoro per il benessere globale del lavoratore
  - EU-OSHA: studio previsionale sull'economia circolare e i suoi effetti sulla sicurezza e salute sul lavoro



**CORRIERE DELLA SALUTE E SICUREZZA N. 02/2024**  
A cura di OSL (Osservatorio Sicurezza sul Lavoro CONFSAL)  
Redazione: Giovanni Luciano - Gaetano Commodo  
Progetto grafico di: Andrea Blasi - Foto: Adobe Stock



CONFSAL



+39 065852071



00153 Roma, Viale di Trastevere, 60



comunicazione@confsal.it



www.confsal.it





## ESSELUNGA FIRENZE: UN'ALTRA STRAGE DI OPERAI

*Altri 5 morti e 3 feriti gravi, vittime sul lavoro.*

*Cosa abbia provocato la caduta di quella trave lo si saprà dopo le indagini della magistratura.*

*Quello che appare oggi in tutta la sua evidenza è che nel 2024 ancora si muore a gruppi.*

*Dopo i binari di Brandizzo, dopo la gru di Torino e dopo altri mille esempi tra i quali il tragico rogo della Thissen Krupp.*

*Non sono sufficienti le espressioni di cordoglio e gli appelli postumi, anche di altissime personalità quali il Presidente Mattarella e Sua Santità Papa Francesco, purtroppo.*

*La Confsal da tempo ha proposto un decalogo (vedi pagina 8) di iniziative concrete da mettere in campo.*

*Il Parlamento lo tenga in debito conto perché un'emergenza nazionale come questa la si deve affrontare senza mezzi termini e senza badare a spese. 🇮🇹*



# Corriere della Salute e Sicurezza



## INAIL: LE DENUNCE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO DEL 2023

[READ MORE](#) ▶

Nel 2023 le denunce di infortunio presentate all'Inail sono state 585.356, in calo del 16,1% rispetto alle 697.773 del 2022. Questo decremento è dovuto quasi esclusivamente al minor peso dei casi da Covid-19, passati da circa 111mila nel 2022 a meno di seimila l'anno successivo. Al netto dei contagi, infatti, la riduzione degli infortuni sul lavoro "tradizionali" è molto più contenuta, di poco superiore all'1%. A sottolinearlo è il primo numero del 2024 del periodico Dati Inail, curato dalla Consulenza statistico attuariale dell'Istituto, che analizza i numeri provvisori delle malattie professionali e degli infortuni denunciati nel 2023, rilevati alla data dello scorso 31 dicembre.

In attesa della Relazione annuale, ecco i numeri provvisori rilevati alla data dello scorso 31 dicembre

- *I casi in itinere in aumento del 4,7%*
- *Il calo è molto più consistente tra le lavoratrici (-27,6%) rispetto ai lavoratori (-8,1%).*
- *I decessi denunciati sono ancora più di mille.*
- *Trentasei le vittime in 15 infortuni mortali "plurimi"*
- *Le malattie professionali in crescita del 19,7%*
- *Quasi due patologie su tre riguardano sistema osteomuscolare e tessuto connettivo.*

In base a questi dati, seppur provvisori, forniti dall'INAIL, ci rendiamo conto che la strada da percorrere è ancora lunga per ridurre le morti nei luoghi di lavoro, che resta da troppi anni ferma sulle tre vite spezzate al giorno.

Noi come Confsal non ci stancheremo mai di proporre il nostro Decalogo sulla sicurezza nei luoghi di lavoro a tutti gli organi competenti e di presentarlo in tutte le strutture opportune, per cercare di contrastare questo inaccettabile fenomeno. 🇪🇺



## MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, MARINA CALDERONE: "SICUREZZA FONDAMENTALE CHE DIVENTI UN TEMA UNIVERSALE"

[READ MORE](#) ▶

"Fondamentale ricordare l'importanza che il tema della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro diventi universale, non confinato in un ambito ristretto per addetti ai lavori e legato al concetto di vita sicura". A dirlo il Ministro del Lavoro e delle Po-



# Corriere della Salute e Sicurezza

litiche Sociali, Marina Calderone, in audizione al Senato presso la Commissione parlamentare di inchiesta sulle condizioni di lavoro in Italia, sullo sfruttamento e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro pubblici e privati.

Nel corso dell'intervento il Ministro ha ricordato gli interventi già in corso per migliorare efficacia e pervasività degli interventi, partendo dall'investimento sulla promozione di una cultura della sicurezza nelle scuole. Una direzione che trova la sua rappresentazione organica nell'approccio olistico al tema, con interventi sulla copertura assicurativa per gli infortuni, estesi dal decreto lavoro a tutti gli studenti e il personale docente e non negli istituti di ogni ordine e grado, collaborazione interistituzionale per la realizzazione di giornate di sensibilizzazione sul tema e più recentemente, nell'avvio del concorso per le scuole superiori di secondo grado e i corsi di istruzione e formazione professionale «Salute e sicurezza...insieme!»



## CYBERSICUREZZA UNI (ENTE ITALIANO DI NORMAZIONE): AL VIA I LAVORI PER UNA PRASSI DI RIFERIMENTO

[READ MORE](#) ▶

In una società in cui processi, servizi e infrastrutture sono sempre più legati alla dimensione informatica e digitale, affrontare le problematiche dettate dalle nuove frontiere della security diventa una priorità strategica. Per questo il 4 marzo prossimo verranno avviati i lavori per un nuovo significativo documento prenormativo: una prassi di riferimento che abbia per oggetto l'armonizzazione dei requisiti della NIST CSF (v.1.1) e della UNI CEI EN ISO/IEC 27001 (“Sicurezza delle informazioni, cybersecurity e protezione della privacy – Sistemi di gestione per la sicurezza delle informazioni – Requisiti”).

Il NIST CSF è il Framework, ispirato al Cybersecurity Framework ideato appunto dal NIST (*National Institute of Standards and Technology*), che fornisce alle organizzazioni pubbliche e private (di qualsiasi dimensione) uno strumento operativo per organizzare degli adeguati processi di *cybersecurity*. Questo e la norma internazionale sopra citata sono al momento i due standard/linee guida di riferimento sul mercato. Una loro armonizzazione può pertanto costituire un fondamentale schema di certificazione accreditato, direttamente operativo. ■



## INL – NOTA N. 694/2024: CERTIFICAZIONE DI CONTRATTI PER L'ADIBIZIONE A LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO

[READ MORE](#) ▶

L'Ispettorato nazionale del lavoro, con nota n. 694/2024, interviene su problematiche riguardanti l'applicazione di alcune disposizioni del Testo Unico sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (TU) e di normative di attuazione dello stesso in materia di attività lavorativa svolta in ambienti confinati o sospetti di inquinamento, come individuati rispettivamente dagli artt. 61 e 121 e dall'allegato IV, punto 3, del TU. In attuazione di questo insieme di disposizioni, il DPR n.177 del 14 settembre 2011/“Regolamento recante norme per la qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati”, oltre che ad altri presupposti lega la qualificazione all'impiego di personale assunto *“con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ovvero anche con altre tipologie contrattuali o di appalto, a condizione che, in questa seconda ipotesi,... i relativi contratti siano stati preventivamente certificati ...”*.

Ebbene, è propria su quest'ultima disposizione che la nota, a fronte dei dubbi emersi, chiarisce che:

- a) qualora l'impresa nei predetti ambienti intenda utilizzare personale con tipologie contrattuali diverse dal contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, allora l'impresa dovrà procedere alla certificazione dei contratti di lavoro;
- b) nel caso in cui l'impiego del personale in questione avvenga in forza di un contratto di appalto, occorrerà certificare i relativi contratti di lavoro del personale utilizzato dall'appaltatore - ancorché siano contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato - ma non certificare anche il contratto “commerciale” di appalto. 🗨️



## INAIL: LA SOSTENIBILITÀ D'IMPRESA NEL MONDO DEL LAVORO CHE CAMBIA

[READ MORE](#) ▶

La sostenibilità d'impresa rappresenta dunque l'impegno concreto di un'azienda nell'adottare un modello di business che non solo contempra obiettivi di performance ma sia anche orientato alla tutela dell'ambiente, al benessere sociale e a una economia sostenibile. In particolare la dimensione sociale della sostenibilità sollecita



# Corriere della Salute e Sicurezza

nuovi modelli organizzativi basati su dimensioni chiave quali la resilienza, l'apertura, l'equità, l'inclusione, il lavoro di qualità.

In quest'ottica è fondamentale la partecipazione dei lavoratori e l'impegno del management, infatti in questa prospettiva restano centrali il coinvolgimento dei lavoratori e la valutazione e gestione di tutti i rischi a cui possono essere esposti, che assumono un ruolo strategico per garantire condizioni di benessere e lavoro dignitoso per tutti. "I nuovi modelli organizzativi che le aziende devono impegnarsi a implementare, in particolare negli attuali sistemi socio tecnici resi sempre più complessi dall'implementazione continua di tecnologie abilitanti. 🗨️"



## EU-OSHA: PROTEZIONE DEI LAVORATORI NEL CONTESTO DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO

[READ MORE](#) ▶

Le conseguenze del cambiamento climatico sulla sicurezza e salute sul lavoro (SSL) stanno già avendo i loro effetti. Questo poster è stato presentato alla conferenza di alto livello "Prospettive di ricerca sugli impatti sulla salute dei cambiamenti climatici" (febbraio 2024), organizzata dalla DG RTD della Commissione europea. Il poster evidenzia le principali aree di lavoro attuali e future dell'EU-OSHA nell'affrontare le sfide legate ai cambiamenti climatici e alla SSL. 🗨️



## INAIL: IL SISTEMA DI SORVEGLIANZA MAREL E IL CONTRIBUTO ALLA RETE DELLA MEDICINA DEL LAVORO PER IL BENESSERE GLOBALE DEL LAVORATORE

[READ MORE](#) ▶

Il progetto MAREL (Malattie e Rischi Emergenti sul Lavoro) prevede la raccolta di informazioni sulle esposizioni delle malattie di possibile origine lavorativa. Per raggiungere tale obiettivo è stata costituita una rete di centri al cui interno è attivo un ambulatorio specialistico di Medicina del Lavoro cui possono afferire i lavoratori.

I dati sulle esposizioni lavorative costituiscono l'informazione chiave del sistema MAREL, con tutti i dettagli (livello e tipo di esposizione, utilizzo di eventuali dpi, nesso causale) che ne consentono l'analisi in relazione ai comparti di attività economica e alle qualifiche professionali della storia lavorativa. 🗨️

# Corriere della Salute e Sicurezza



## EU-OSHA: STUDIO PREVISIONALE SULL'ECONOMIA CIRCOLARE E I SUOI EFFETTI SULLA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

[READ MORE](#) ▶

La transizione verso un'economia circolare (EC) richiede nuovi modelli di business e nuove modalità di lavoro che possono comportare nuovi rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Questo rapporto presenta i risultati della fase 2 di questo studio di previsione sull'EC. Ha previsto dialoghi con le parti interessate in quattro workshop nel 2022.

Durante questi workshop, i partecipanti hanno esplorato le possibilità future e identificato implicazioni specifiche per la sicurezza e la salute sul lavoro (SSL). Sulla base di queste discussioni, il rapporto presenta le azioni chiave necessarie per definire un approccio alla SSL incentrato sull'uomo nella transizione verso un'economia europea. 📌



## LA STRAGE DEGLI OPERAI A FIRENZE: IL COMMENTO DI MORE SAFE

[READ MORE](#) ▶

“Se nemmeno dopo questa ennesima carneficina le forze politiche in Parlamento si uniranno, trasversalmente, per rispondere con un *Piano straordinario di emergenza per il contrasto alle morti sul lavoro* vorrà dire che questo Paese non ha più speranze, Immigrazione, anche irregolare, contratti di lavoro non coerenti con le costruzioni, catena lunghissima di subappalti, imperizia e chissà quanto altro si scoprirà, hanno ucciso altri 5 lavoratori e altri 3 feriti gravemente. C'è davvero tanto di cui discutere, ma il problema non è discutere ma agire. Tra l'altro lo stesso giorno altre due persone sono morte in agricoltura con il ribaltamento dei trattori. Le parole di cordoglio non sono mancate, figuriamoci. Ma si passa subito appresso e tra due giorni i morti della Esse-lunga a Firenze saranno già nel dimenticatoio. Come Luana D'Orazio e come i ragazzi di Brandizzo. 📌



# SAFETY CONFISAL

## Salute e Sicurezza sul Lavoro

# IL DECALOGO DELLA SICUREZZA PER LA PREVENZIONE PARTECIPATA

I numeri parlano e ci dicono che gli infortuni e le malattie professionali continuano a crescere.

Il Paese soffre quotidianamente, in termini di morti e dolore, una piaga che non si riesce ancora a debellare che produce un costo annuale stimato del 6,3% del PIL. La Confisal, a valle di un impegno ormai pluriennale sugli aspetti della safety, ha condensato le proprie proposte in un decalogo che è stato reso pubblico a Bologna in occasione del Salone di Ambiente e Lavoro, principale Fiera nazionale della salute e della sicurezza sul lavoro e che, aggiornato e integrato, è stato proposto al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in occasione del primo incontro con le Parti Sociali convocato al Ministero il 12 gennaio 2023.

## Proponiamo di

**1**

**Creare un'Agenzia o Polo nazionale**, quale soggetto **unico** deputato a coordinare prevenzione e vigilanza, informazione e formazione, assistenza e consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro

**2**

**Educare le nuove generazioni alla cultura della sicurezza** inserendo nei programmi didattici della scuola secondaria "La salute e sicurezza del lavoro" come disciplina scolastica obbligatoria

**3**

**Diffondere una "prevenzione partecipata"** con il coinvolgimento attivo di tutti i lavoratori, mettendo la loro partecipazione al centro dell'azione di prevenzione unitamente a tutti gli attori coinvolti nel sistema di prevenzione

**4**

**Promuovere la diffusione di MOG-SGSL - Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro** - incentivandone economicamente l'adozione da parte delle aziende, tramite il credito di imposta e/o l'esenzione temporanea dal contributo INAIL

**5**

**Favorire l'instaurarsi di un rapporto di cooperazione e collaborazione** tra gli organi di vigilanza dello stato e le aziende, dando a esse la possibilità di verificare preventivamente la propria situazione effettiva sul rispetto delle norme sulla sicurezza, per poter così rimediare alle difformità rilevate

**6**

**Incrementare fortemente l'organico degli ispettori tecnici per la sicurezza sul lavoro** in modo che la vigilanza sull'applicazione della normativa abbia anche una funzione preventiva; assumendo a tal fine migliaia di giovani qualificati con adeguata preparazione nel campo ingegneristico, tecnico e scientifico

**7**

**Potenziare e migliorare la formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS** - per ridurre il disequilibrio che si riscontra nella preparazione tecnica dei RLS rispetto alle altre figure aziendali impegnate nel sistema di prevenzione e protezione

**8**

**Garantire qualità ed efficacia alla preparazione delle principali figure di sistema**, dando applicazione sollecita e concreta alle modifiche normative previste dal D.L. 146/2021 (Legge 215/2021), per realizzare i cambiamenti previsti nell'ambito della formazione

**9**

**Potenziare il sostegno alle iniziative di prevenzione tramite la formazione, l'informazione e la consulenza** attraverso maggiori investimenti da parte dell'Inail rispetto a quelli che attualmente mette a disposizione del tessuto produttivo del Paese

**10**

**Incrementare le risorse per la ricerca scientifica "prevenzionale" su infortuni e rischi emergenti**, tramite l'Inail, le Università e gli altri Enti di ricerca, assicurando che i risultati dei progetti completati vengano resi più agevolmente accessibili per il trasferimento al mondo produttivo e alle Parti Sociali



SCAN ME

## Firma la petizione!

[https://bit.ly/decalogo\\_safety\\_confisal](https://bit.ly/decalogo_safety_confisal)

## #FRONTE DEL LAVORO