

INTESA  SANPAOLO

Dati di andamento anno 2022
Sistema di valutazione delle prestazioni
Premio variabile di risultato
Sistema eccellenza tutela

Milano, 26 aprile 2023

Premio Variabile di Risultato 2022

PVR 2022 – Percettori per risultato della valutazione professionale

	Esito della valutazione UpPER							Senza valutazione	TOTALE
	Eccellente	Ampiamente sopra le aspettative	Sopra le aspettative	In linea con le aspettative	Quasi in linea con le aspettative	Sotto le aspettative	Inadeguato		
Strutture con Scorecard	541	4.116	12.739	16.632	700	48	6	917	35.699
Strutture senza Scorecard	1.295	5.982	9.909	8.642	177	16	14	431	26.466
TOTALE PVR	1.836	10.098	22.648	25.274	877	64	20	1.348	62.165
	3%	16%	36%	41%	1%	0%	0%	2%	
<i>di cui percettori eccellenza individuale</i>	1.549	8.068	15.363	10.443				296	35.719
Percettori eccellenza vs. totale:	84%	80%	68%	41%				22%	57%

PVR 2022 – Dipendenti premiati per famiglia professionale 1/3

	Erogazione intera	Erogazione con riduzione del 25% per RAL sopra la media	Totale premiati
Banca dei Territori - Filiali con Scorecard			
Direttore Filiale - F5	518	--	518
Direttore Filiale - F4	909	1	910
Direttore Filiale - F3	695	5	700
Direttore Filiale - F2	695	5	700
Direttore Filiale - F1	460	3	463
Coordinatore Imprese	274	3	277
Coordinatore Commerciale	951	10	961
Coordinatore di Relazione	263	4	267
Coordinatore Commerciale Terzo Settore	7	--	7
Coordinatore Commerciale Digitale Remoto	1	--	1
Gestore Imprese Top Value	568	10	578
Gestore Imprese	1.373	13	1.386
Gestore Enti	97	1	98
Gestore Aziende Retail	2.965	12	2.977
Gestore Privati	15.496	94	15.590
Gestore Digitale Remoto	159	1	160
Gestore Terzo Settore	352	8	360
Gestore Base	6.520	11	6.531
Addetto Imprese	2.160	9	2.169
Addetto Terzo Settore	93	--	93
Ausiliario	157	--	157
Coordinatore Agribusiness	4	--	4
Gestore Agribusiness	610	5	615
Addetto Agribusiness	176	1	177

PVR 2022 – Dipendenti premiati per famiglia professionale 2/3

	Erogazione intera	Erogazione con riduzione del 25% per RAL sopra la media	Totale premiati
Banca dei Territori - Monte Pegni			
Responsabile Monte Pegni	1	--	1
Perito Monte Pegni	12	--	12
Addetto Monte Pegni	4	--	4
Banca dei Territori - Filiale Digitale e Filiale Digitale Specializzata			
Direttore Filiale Digitale	42	2	44
Coordinatore Commerciale Digitale	126	6	132
Gestore Digitale	1.769	17	1.786
Banca dei Territori - Direzioni Regionali/Direzione Impact/Direzione Agribusiness/Direzione Filiale Digitale			
Specialista DR	1.224	13	1.237
Addetto DR	128	--	128
Specialista Crediti DR	1.621	16	1.637
Addetto Crediti DR	436	4	440
Banca dei Territori - Specialisti di Sede			
Specialista	430	9	439
Specialista Protezione	196	4	200
Specialista Commerciale Protezione Imprese	36	1	37

PVR 2022 – Dipendenti premiati per famiglia professionale 3/3

	Erogazione intera	Erogazione con riduzione del 25% per RAL sopra la media	Totale premiati
Divisione Corporate and Investment Banking			
Origination Manager	1	--	1
GRM	1	--	1
Coordinatore Sales GTB	15	2	17
Coordinatore Area Corporate	16	--	16
Coordinatore Network Hub	4	--	4
Relationship Manager	158	--	158
Corporate Analyst	3	--	3
Corporate Banker	3	--	3
Specialista GTB	184	5	189
Business Analyst	47	1	48
Assistant Relationship Manager	173	2	175
Divisione Private Banking			
Direttore Filiale Private	5	--	5
GRM Private	1	--	1
Coordinatore Sviluppo Crediti	6	--	6
Team Leader	4	--	4
Private Banker Executive	2	--	2
Private Banker	63	--	63
Assistente Private	32	--	32
Staff di Governo			
Seniority 5	1.900	24	1.924
Seniority 4	6.640	148	6.788
Seniority 3	5.689	129	5.818
Seniority 2	2.019	31	2.050
Seniority 1	532	1	533
Staff Risk Management e Crediti			
Seniority 5	327	5	332
Seniority 4	986	29	1.015
Seniority 3	767	30	797
Seniority 2	307	13	320
Seniority 1	16	--	16
Dipendenti in UOG destinatarie di incentivanti specifici percettori di sola quota Base di PVR o quote di PVR maturate in assegnazioni precedenti	48	--	48
Totale complessivo	61.477	688	62.165

PVR 2022 – BdT – Strutture di Rete per fascia di eccellenza

	NON A PREMIO		A PREMIO					TOTALE FILIALI	
			100 - 110 F4	110 - 120 F3	120 - 125 F2	125 + F1 <i>(migliore)</i>	TOTALE		
D.R. Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	138	53%	43	44	22	15	124	47%	262
D.R. Piemonte Sud e Liguria	63	35%	44	45	17	11	117	65%	180
D.R. Lombardia Nord	82	35%	53	66	19	17	155	65%	237
D.R. Lombardia Sud	85	46%	28	46	10	14	98	54%	183
D.R. Milano, Monza e Brianza	142	46%	81	66	6	13	166	54%	308
D.R. Veneto Ovest e Trentino Alto Adige	144	54%	52	53	10	8	123	46%	267
D.R. Veneto Est e Friuli Venezia Giulia	87	38%	47	63	18	11	139	62%	226
D.R. Emilia Romagna e Marche	85	26%	69	86	35	54	244	74%	329
D.R. Toscana e Umbria	126	39%	70	71	26	33	200	61%	326
D.R. Lazio e Abruzzo	135	43%	61	59	33	25	178	57%	313
D.R. Campania, Calabria e Sicilia	132	30%	91	121	43	50	305	70%	437
D.R. Basilicata, Puglia e Molise	78	34%	56	45	22	28	151	66%	229
Direzione Filiale Digitale	--	--	15	--	--	--	15	100%	15
Direzione Impact	22	46%	2	13	4	7	26	54%	48
Direzione Agribusiness	16	19%	15	35	13	6	69	81%	85
Direzione Commerciale Retail	974	37%	517	635	232	253	1.637	63%	2.611
Direzione Commerciale Exclusive	250	53%	133	76	10	2	221	47%	471
Direzione Commerciale Imprese	73	34%	45	54	19	24	142	66%	215
Filiali Digitali Remote	--	--	15	--	--	--	15	100%	15
Filiali Terzo Settore	22	46%	2	13	4	7	26	54%	48
Filiali Agribusiness	16	19%	15	35	13	6	69	81%	85
TOTALE FILIALI	1.335	39%	727	813	278	292	2.110	61%	3.445

PVR 2022 – Dipendenti premiati in strutture con eccellenza da scorecard

	Senza eccellenza	Filiale in eccellenza ma valutazione individuale inferiore a "In linea con le aspettative"	Filiale in eccellenza ma mancato completamento formazione obbligatoria	Filiale in eccellenza con quota eccellenza non erogata per effetto riproporzionamento rispetto al bonus pool	Premiati con eccellenza						TOTALE DIPENDENTI
					100 - 110 F4	110 - 120 F3	120 - 125 F2	125 + F1 <i>(migliore)</i>	Trasferiti *	Totale con eccellenza	
D.R. Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	1.519	23	82	55	368	513	250	100	90	1.321	3.000
D.R. Piemonte Sud e Liguria	626	26	81	69	317	489	126	65	51	1.048	1.850
D.R. Lombardia Nord	719	52	24	65	455	744	152	145	86	1.582	2.442
D.R. Lombardia Sud	731	27	13	46	201	402	80	115	41	839	1.656
D.R. Milano, Monza e Brianza	1.680	34	74	163	892	791	80	117	133	2.013	3.964
D.R. Veneto Ovest e Trentino Alto Adige	1.252	14	18	129	439	436	73	72	108	1.128	2.541
D.R. Veneto Est e Friuli Venezia Giulia	556	25	29	122	431	729	214	127	80	1.581	2.313
D.R. Emilia Romagna e Marche	757	36	91	105	529	980	292	490	70	2.361	3.350
D.R. Toscana e Umbria	1.065	43	32	138	598	744	234	287	60	1.923	3.201
D.R. Lazio e Abruzzo	1.241	47	131	101	560	638	286	180	84	1.748	3.268
D.R. Campania, Calabria e Sicilia	1.179	49	132	170	746	1.231	430	329	88	2.824	4.354
D.R. Basilicata, Puglia e Molise	656	39	88	129	444	394	164	236	49	1.287	2.199
Direzione Filiale Digitale	--	2	--	--	173	--	--	--	--	173	175
Direzione Impact	212	4	12	--	27	127	49	72	5	280	508
Direzione Agribusiness	144	9	8	--	153	377	127	51	9	717	878
TOTALE DIPENDENTI	12.337	430	815	1.292	6.333	8.595	2.557	2.386	954	20.825	35.699

* Dipendenti che percepiscono ratei di premio di eccellenza maturati in base a posizioni ricoperte in corso d'anno ma che al 31/12 risultavano assegnati ad una filiale non eccellente

PVR 2022 – Dipendenti premiati con eccellenza in strutture non scorecard

	Senza Eccellenza	Con Eccellenza	Totale Premiati	Distribuzione per Seniority e Figura Professionale																	
				Seniority 5			Seniority 4			Seniority 3			Seniority 2			Seniority 1			Figura Professionale		
				No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.
Div. Banca dei Territori (Staff)	4.819	3.791	8.610	39	289	328	357	596	953	563	411	974	157	74	231	8	--	8	3.695	2.421	6.116
Div. IMI Corporate & Investment Banking	230	1.003	1.233	3	64	67	60	350	410	36	88	124	6	14	20	--	--	0	125	487	612
Div. Banche Estere	21	184	205	2	16	18	6	91	97	8	60	68	1	16	17	1	1	2	3	--	3
Div. Private Banking	435	1.259	1.694	13	123	136	82	560	642	112	330	442	81	168	249	51	58	109	96	20	116
Div. Insurance	35	5	40	3	1	4	17	1	18	11	--	11	3	3	6	--	--	0	1	--	1
Div. Asset Management	2	15	17	--	1	1	1	4	5	1	9	10	--	1	1	--	--	0	--	--	0
Direzioni Centrali	6.030	8.637	14.667	177	1.527	1.704	1.565	4.115	5.680	2.570	2.418	4.988	1.319	528	1.847	381	49	430	18	--	18
Totale Strutture di Staff	11.572	14.894	26.466	237	2.021	2.258	2.088	5.717	7.805	3.301	3.316	6.617	1.567	804	2.371	441	108	549	3.938	2.928	6.866

PVR 2022 – Dipendenti premiati con eccellenza in strutture non scorecard per inquadramento

	Senza Eccellenza	Con Eccellenza	Totale Premiati	Distribuzione per livello di inquadramento														
				Quadri Dir. 3/4 liv.			Quadri Dir. 1/2 liv.			3° Area 3/4 liv.			3° Area 1/2 liv.			Altri		
				No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.	No Ecc.	Ecc.	Tot.
Div. Banca dei Territori (Staff)	4.819	3.791	8.610	869	813	1.682	1.309	1.289	2.598	1.594	1.075	2.669	1.029	611	1.640	18	3	21
Div. IMI Corporate & Investment Banking	230	1.003	1.233	72	289	361	73	376	449	57	246	303	26	91	117	2	1	3
Div. Banche Estere	21	184	205	6	45	51	4	70	74	8	39	47	3	29	32	--	1	1
Div. Private Banking	435	1.259	1.694	84	246	330	109	423	532	126	390	516	107	198	305	9	2	11
Div. Insurance	35	5	40	9	1	10	15	--	15	5	2	7	6	2	8	--	--	0
Div. Asset Management	2	15	17	--	1	1	1	5	6	1	8	9	--	1	1	--	--	0
Direzioni Centrali	6.030	8.637	14.667	709	1.792	2.501	1.453	3.131	4.584	2.255	2.425	4.680	1.503	1.261	2.764	110	28	138
Totale Strutture di Staff	11.572	14.894	26.466	1.749	3.187	4.936	2.964	5.294	8.258	4.046	4.185	8.231	2.674	2.193	4.867	139	35	174

Sistema Eccellenza Tutela 2022

SET 2022 – Sistema Eccellenza Tutela: Filiali

	NON A PREMIO		A PREMIO				TOTALE FILIALI
			MIGLIORI		TOTALE		
D.R. Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	152	58%	89	21	110	42%	262
D.R. Piemonte Sud e Liguria	76	42%	69	35	104	58%	180
D.R. Lombardia Nord	98	41%	110	29	139	59%	237
D.R. Lombardia Sud	109	60%	55	19	74	40%	183
D.R. Milano, Monza e Brianza	151	50%	114	39	153	50%	304
D.R. Veneto Ovest e Trentino Alto Adige	170	64%	87	10	97	36%	267
D.R. Veneto Est e Friuli Venezia Giulia	111	49%	101	14	115	51%	226
D.R. Emilia Romagna e Marche	150	46%	155	24	179	54%	329
D.R. Toscana e Umbria	197	60%	110	19	129	40%	326
D.R. Lazio e Abruzzo	184	59%	106	23	129	41%	313
D.R. Campania, Calabria e Sicilia	193	44%	190	54	244	56%	437
D.R. Basilicata, Puglia e Molise	121	53%	84	24	108	47%	229
Direzione Filiale Digitale	3	20%	11	1	12	80%	15
Direzione Agribusiness	35	41%	33	17	50	59%	85
TOTALE	1.750	52%	1.314	329	1.643	48%	3.393

SET 2022 - Premi finali

PREMIO FINALE

Ruoli di Coordinamento

Direttore Filiale - F5	1.674 €
Direttore Filiale - F4	1.674 €
Direttore Filiale - F3	1.674 €
Direttore Filiale - F2	1.339 €
Direttore Filiale - F1	1.339 €
Coordinatore Imprese	1.339 €
Coordinatore Agribusiness	1.339 €
Coord. Commerciale / Coord. di Relazione	1.339 €
Coordinatore Commerciale Digitale Remoto	1.339 €

Ruoli di Gestione

Specialista Protezione	2.511 €
Specialista Commerciale Protezione Imprese	2.511 €
Gestore Privati	753 €
Gestore Aziende Retail	753 €
Gestore Imprese Top Value	753 €
Gestore Imprese	753 €
Gestore Agribusiness	753 €
Gestore Remoto	753 €

Ruoli di Supporto

	<i>con abilitazione</i>	<i>senza abilitazione</i>
	<i>IVASS</i>	<i>IVASS</i>
Gestore Enti	502 €	335 €
Gestore Base	502 €	335 €
Addetto Imprese	502 €	335 €
Addetto Agribusiness	502 €	335 €

Gli importi individuali del personale appartenente alle filiali che rientrano nel 20% delle migliori premiate sono raddoppiati

SET 2022 – Dipendenti premiati per famiglia professionale 1/2

A PREMIO																TOTALE
D.R. Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	D.R. Piemonte Sud e Liguria	D.R. Lombardia Nord	D.R. Lombardia Sud	D.R. Milano, Monza e Brianza	D.R. Veneto Ovest e Trentino Alto Adige	D.R. Veneto Est e Friuli Venezia Giulia	D.R. Emilia Romagna e Marche	D.R. Toscana e Umbria	D.R. Lazio e Abruzzo	D.R. Campania, Calabria e Sicilia	D.R. Basilicata, Puglia e Molise	Direzione Filiale Digitale	Direzione Agribusiness	Direzione Sales & Marketing Imprese	Direzione Sales & Marketing WM & Protection	

Ruoli di Coordinamento

Direttore Filiale - F5	30	20	30	17	50	12	25	41	35	24	19	13	1	15	--	--	332
Direttore Filiale - F4	32	25	49	19	62	42	41	45	45	44	71	34	4	9	--	--	522
Direttore Filiale - F3	33	23	39	24	40	19	28	45	18	24	56	20	3	14	--	--	386
Direttore Filiale - F2	29	21	24	17	25	29	27	39	31	28	47	17	4	10	--	--	348
Direttore Filiale - F1	9	18	9	5	7	12	11	18	16	24	72	40	--	--	--	--	241
Coordinatore Imprese	19	11	16	1	19	2	12	18	7	18	26	11	--	--	--	--	160
Coordinatore Agribusiness	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	3	--	--	3
Coord. Commerciale / Coord. di Relazione	65	50	48	24	117	41	55	58	70	58	132	49	--	--	--	--	767
Coordinatore Commerciale Digitale Remoto	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	1

SET 2022 – Dipendenti premiati per famiglia professionale 2/2

A PREMIO																TOTALE
D.R. Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	D.R. Piemonte Sud e Liguria	D.R. Lombardia Nord	D.R. Lombardia Sud	D.R. Milano, Monza e Brianza	D.R. Veneto Ovest e Trentino Alto Adige	D.R. Veneto Est e Friuli Venezia Giulia	D.R. Emilia Romagna e Marche	D.R. Toscana e Umbria	D.R. Lazio e Abruzzo	D.R. Campania Calabria e Sicilia	D.R. Basilicata, Puglia e Molise	Direzione Filiale Digitale	Direzione Agribusiness	Direzione Sales & Marketing Imprese	Direzione Sales & Marketing WM & Protection	

Ruoli di Gestione

Specialista Protezione	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	158	158
Specialista Commerciale Protezione Imprese	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	30	--	30
Gestore Privati	578	528	769	422	1.089	496	657	867	646	619	1.067	484	--	--	--	--	8.222
Gestore Aziende Retail	123	100	105	68	180	119	126	166	175	170	322	123	--	--	--	--	1.777
Gestore Imprese Top Value	31	16	36	2	60	6	32	49	9	33	38	16	--	--	--	--	328
Gestore Imprese	70	44	75	5	77	15	76	93	33	87	137	58	--	--	--	--	770
Gestore Agribusiness	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	366	--	--	366
Gestore Digitale Remoto	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	148	--	--	--	148

Ruoli di Supporto

Gestore Enti	9	4	3	--	5	--	3	8	--	9	11	6	--	--	--	--	58
Gestore Base	241	229	239	147	374	273	345	451	351	299	511	266	--	--	--	--	3.726
Addetto Imprese	109	62	114	8	130	14	154	153	46	127	163	73	--	--	--	--	1.153
Addetto Agribusiness	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	106	--	--	106

TOTALE	1.378	1.151	1.556	759	2.235	1.080	1.592	2.051	1.482	1.564	2.672	1.210	161	523	30	158	19.602
---------------	--------------	--------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	------------	------------	-----------	------------	---------------

<i>di cui con riduzione per Formazione Obbligatoria</i>	<i>210</i>	<i>173</i>	<i>88</i>	<i>46</i>	<i>390</i>	<i>93</i>	<i>111</i>	<i>203</i>	<i>94</i>	<i>194</i>	<i>280</i>	<i>219</i>	<i>3</i>	<i>32</i>	<i>6</i>	<i>17</i>	<i>2.159</i>
---	------------	------------	-----------	-----------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	----------	-----------	----------	-----------	--------------

SET 2022 – Dipendenti premiati per inquadramento

	A PREMIO								TOTALE	
	Altri	3A/1	3A/2	3A/3	3A/4	QD/1	QD/2	QD/3		QD/4
D.R. Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	--	138	121	190	494	248	91	46	50	1.378
D.R. Piemonte Sud e Liguria	--	122	86	180	367	255	55	39	47	1.151
D.R. Lombardia Nord	2	147	125	210	512	304	118	59	79	1.556
D.R. Lombardia Sud	1	93	85	133	208	123	49	32	35	759
D.R. Milano, Monza e Brianza	--	223	179	318	721	456	140	70	128	2.235
D.R. Veneto Ovest e Trentino Alto Adige	--	114	124	225	334	147	55	44	37	1.080
D.R. Veneto Est e Friuli Venezia Giulia	3	111	158	297	517	256	120	57	73	1.592
D.R. Emilia Romagna e Marche	2	191	245	413	604	291	143	82	80	2.051
D.R. Toscana e Umbria	1	84	213	373	427	171	98	51	64	1.482
D.R. Lazio e Abruzzo	--	118	157	317	407	276	122	73	94	1.564
D.R. Campania, Calabria e Sicilia	1	264	179	466	820	537	205	91	109	2.672
D.R. Basilicata, Puglia e Molise	--	90	109	258	332	215	96	57	53	1.210
Direzione Filiale Digitale	--	3	20	47	49	28	9	4	1	161
Direzione Agribusiness	1	3	4	31	147	135	88	44	70	523
Direzione Sales & Marketing Imprese	--	--	2	3	3	9	7	2	4	30
Direzione Sales & Marketing WM & Protection	--	3	25	36	42	25	9	11	7	158
TOTALE	11	1.704	1.832	3.497	5.984	3.476	1.405	762	931	19.602
<i>di cui con riduzione per Formazione Obbligatoria</i>	<i>1</i>	<i>187</i>	<i>187</i>	<i>360</i>	<i>698</i>	<i>378</i>	<i>169</i>	<i>76</i>	<i>103</i>	<i>2.159</i>

Piano di Incentivazione NPL

NPL 2022 – Dipendenti premiati - Banca dei Territori

Ruolo / Seniority	Tipologia Struttura	Facoltà	Nr.	di cui con eccellenza	
Manager di Professional	Strutture Core Contributor	Con facoltà	--	--	
		Senza facoltà	--	--	
	Strutture di Supporto	Con facoltà	25	--	
		Senza facoltà	--	--	
	Specialisti DR	Strutture Core Contributor	Con facoltà	--	--
			Senza facoltà	--	--
Strutture di Supporto		Con facoltà	339	132	
		Senza facoltà	236	39	
Addetti DR	Strutture Core Contributor	--	--	--	
	Strutture di Supporto	--	24	5	
Totale			624	176	
<i>di cui con riduzione per Formazione Obbligatoria</i>			21	1	

NPL 2022 – Dipendenti premiati - Area di Governo Chief Lending Officer

Ruolo / Seniority	Tipologia Struttura	Facoltà	Numero	di cui con eccellenza	
Manager di Professional	Strutture Core Contributor	Con facoltà	3	--	
		Senza facoltà	14	--	
	Strutture di Supporto	Con facoltà	2	--	
		Senza facoltà	6	--	
	Coordinatori COA	Strutture Core Contributor	Con facoltà	45	40
			Senza facoltà	59	44
Strutture di Supporto		Con facoltà	12	5	
		Senza facoltà	27	4	
Professional (seniority 3 e 4)	Strutture Core Contributor	Con facoltà	15	15	
		Senza facoltà	229	154	
	Strutture di Supporto	Con facoltà	89	13	
		Senza facoltà	405	46	
Professional (seniority 1 e 2)	Strutture Core Contributor	--	8	3	
	Strutture di Supporto	--	154	6	
Totale			1.068	330	
<i>di cui con riduzione per Formazione Obbligatoria</i>			40	14	

NPL 2022 - Premi "base" finali per Ruolo / Struttura di appartenenza

	Ruolo / Seniority	Facoltà	Strutture Core Contributor	Strutture di Supporto
Chief Lending Officer	Manager di Professional CLO	Con facoltà	18.000 €	12.000 €
		Senza facoltà	13.500 €	9.000 €
	Coordinatori COA	Con facoltà	9.000 €	6.500 €
		Senza facoltà	7.500 €	5.500 €
	Professional (seniority 3 e 4)	Con facoltà	6.000 €	4.500 €
		Senza facoltà	4.000 €	3.000 €
	Professional (seniority 1 e 2)	--	2.000 €	1.500 €
	Banca dei Territori	Manager di Professional BdT	Con facoltà	--
Senza facoltà			--	6.500 €
Specialisti DR		Con facoltà	--	3.000 €
		Senza facoltà	--	2.000 €
Addetti DR		--	--	1.000 €