



# UNITÀ SINDACALE INTESA SANPAOLO

SEDE LEGALE: Via Mercato, 5 - 20121 Milano Tel. 02 860437 - Fax 02 89011448 - E-mail: info@falcrintesa.it

SEDI DECENTRATE

BRESCIA: Via Viotto, 21 - 25125 Brescia Tel. 030 2429572 - Fax 030 2450036 - E-mail: falcibrescia@gmail.com

TORINO: Corso V. Emanuele II, 111 - 10128 Torino Tel. 011 5619967 - E-mail: info@falcrintesa.it



## VERIFICA ACCORDO "PROTOCOLLO SVILUPPO SOSTENIBILE" SOTTOSCRITTO IN DATA 1° FEBBRAIO 2017

In data odierna si è tenuto a Milano il previsto incontro di verifica dell'accordo sul "Protocollo Sviluppo Sostenibile" sottoscritto il 1° febbraio 2017. Ci sono stati forniti i dati riguardanti le richieste pervenute all'Azienda di pensionamento incentivato (requisiti maturati entro il 2018) e di part time agevolato (requisiti maturati nel 2019/2020).

### INCENTIVO AL PENSIONAMENTO

Pervenute 1520 richieste delle quali, ad oggi, sono risultate valide solo 1448. Di queste 649 riguardano personale che matura il requisito AGO entro il 31/12/2017 e 799 entro il 31/12/2018.

L'Azienda procederà quindi a tutte le assunzioni previste dall'accordo 1° febbraio 2017.

In pratica, hanno aderito all'offerta incentivata che prevede il riconoscimento del 75% della RAL in aggiunta alle competenze di fine rapporto, circa l'85% degli aventi diritto.

### PART TIME AGEVOLATO

Pervenute 199 richieste delle quali solo 187 con i requisiti previsti. Ricordiamo infatti che la possibilità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con copertura completa dei contributi previdenziali a carico dell'Azienda, ha riguardato coloro che maturano il diritto a pensione negli anni 2019 e 2020. Nello specifico, delle 187 richieste 58 riguardano personale che matura la pensione nel 2019 e 129 nel 2020.

Per problematiche attinenti all'attivazione della convenzione con il Fondo di Solidarietà di settore per la copertura della contribuzione previdenziale, l'Azienda ha dichiarato che, ad oggi, non è ancora in grado di dar corso alle richieste pervenute di trasformazione del rapporto di lavoro.

### CONTRATTO MISTO

Pervenute circa 2000 richieste di assunzione con la nuova tipologia contrattuale che prevede, oltre all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale, anche quello di lavoro autonomo sotto forma di contratto di Agenzia. Sono previste le prime 30 assunzioni, che riguarderanno le Regioni Piemonte Valle d'Aosta Liguria, Milano e Provincia, Lazio, già a partire dal mese di luglio p.v. I soggetti candidati, oltre ad essere iscritti all'Albo dei Consulenti Finanziari e al registro unico Ivass RUI sezione E (soggetto che collabora con l'intermediario finanziario), devono aver maturato un'esperienza di almeno 5 anni. Gli assunti con tale tipologia di contratto inizialmente svolgeranno attività riguardante offerta a distanza che sarà successivamente integrata o sostituita dall'attività fuori sede, tipica dei Consulenti Finanziari.

Ad oggi l'Azienda ha dichiarato di rimandare a un momento successivo (presumibilmente fine anno) la possibilità di trasformare il rapporto di lavoro in contratto ibrido per i Colleghi già attualmente in servizio e per gli assunti in ISP Casa che ne facessero richiesta.

### VARIE ED EVENTUALI

**CONSOLIDAMENTO INDENNITA' DI RUOLO:** l'Azienda ha dichiarato che sta ultimando le verifiche per il consolidamento dell'Indennità di Ruolo previste dall'accordo 7/10/2015. Saranno interessati oltre 1200 Colleghi che si vedranno riconosciuto il consolidamento nei cedolini di giugno e luglio p.v.

**FILIALI BANCA ESTESA:** l'Azienda ha dichiarato che, a fronte di 16 nuove Filiali Retail e 14 Filiali Personal che passeranno a orario "flexi", ben 39 Filiali a orario esteso torneranno a orario standard.

**La Delegazione Trattante**